

# DISTRITO ESCOLAR UNIFICADO DE WOODLAND

“Excelencia para Todos”



## Junta Regular De La Mesa Directiva

2/11/2021 5:00 PM

De acuerdo con las órdenes de Refugio en el Lugar del Gobernador y el Condado de Yolo, esta junta cumple con la Orden Ejecutiva N-29-20 del Gobernador, que permite una desviación de las reglas de teleconferencia requeridas por la Ley Brown. No se permitirá la asistencia en persona. La junta estará disponible para la transmisión en vivo en <https://livestream.com/wjUSD> (haga clic en la fecha de la junta de la Mesa Directiva). Envíe sus comentarios públicos por correo electrónico antes de las 4:00 pm en la fecha de la junta de la Mesa Directiva, a [public.comment@wjUSD.org](mailto:public.comment@wjUSD.org).

[Página web de las reuniones de la Mesa Directiva de 2021](#)

[Página web del paquete de reuniones de la Mesa Directiva](#)

### A. LA JUNTA INICIA A LAS - 5:00 P.M.

### B. APROBACIÓN DE LA AGENDA – ACCIÓN

**C. COMENTARIOS DEL PÚBLICO SOBRE ARTÍCULOS DE LA AGENDA DE LA SESIÓN CERRADA** - No se permitirá la asistencia en persona a la Junta de la Mesa Directiva. Envíe sus comentarios públicos por correo electrónico antes de las 4:00 pm en la fecha de la junta de la Mesa Directiva, a [public.comment@wjUSD.org](mailto:public.comment@wjUSD.org). Según el Reglamento 9323 de la Mesa Directiva, los comentarios (correos electrónicos) recibidos se limitarán a tres minutos por persona, y la Mesa Directiva limitará el tiempo total para comentarios públicos sobre cada artículo a 20 minutos. Los comentarios públicos también pueden enviarse por correo de voz antes de las 4:00 pm en la fecha de la junta de la Mesa Directiva, al 530-406-3202, o por correo postal matasellado en la fecha de la junta de la Mesa Directiva o antes, a la atención de: Comentario Público, 435 6th Street, Woodland, CA 95695. La junta estará disponible para la transmisión en vivo en <https://livestream.com/wjUSD> (haga clic en la fecha de la junta de la Mesa Directiva).

### D. AGENDA DE LA SESIÓN CERRADA

**D.1.** Empleado Público: Disciplinar/Despedir/Despido, Conforme al Código, Gubernamental, Sección 54957

**D.2.** Conferencia con la Negociadora Laboral, Leanee Medina Estrada: WEA y/o CSEA, Conforme al Código, Gubernamental, Sección 54957.6

### E. RECONVOCAR EN SESIÓN ABIERTA - 6:00 P.M.

**E.1.** Himno a la Bandera

**E.2.** Anuncio de cualquier acción tomada en la Sesión Cerrada o temas que se aprobarán en la Sesión Abierta que fueron revisados en la Sesión Cerrada

### F. COMENTARIOS DEL PÚBLICO SOBRE SECCIÓN G. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

## **G. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA**

### **G.1. Acción: Aprobar Regalos al Distrito**

**H. COMENTARIOS PÚBLICOS HACIA LA MESA DIRECTIVA** - No se permitirá la asistencia en persona a la Junta de la Mesa Directiva. Envíe sus comentarios públicos por correo electrónico antes de las 4:00 pm en la fecha de la junta de la Mesa Directiva, a [public.comment@wjusd.org](mailto:public.comment@wjusd.org). Según el Reglamento 9323 de la Mesa Directiva, los comentarios (correos electrónicos) recibidos se limitarán a tres minutos por persona, y la Mesa Directiva limitará el tiempo total para comentarios públicos sobre cada artículo a 20 minutos. Los comentarios públicos también pueden enviarse por correo de voz antes de las 4:00 pm en la fecha de la junta de la Mesa Directiva, al 530-406-3202, o por correo postal matasellado en la fecha de la junta de la Mesa Directiva o antes, a la atención de: Comentario Público, 435 6th Street, Woodland, CA 95695. La junta estará disponible para la transmisión en vivo en <https://livestream.com/wjUSD> (haga clic en la fecha de la junta de la Mesa Directiva).

## **I. REPORTE**

### **I.1. Reporte de Alumnos Representantes de la Mesa Directiva**

### **I.2. Reporte del Superintendente**

#### **I.2.a. Información: Introducción de Coordinadores y Supervisores**

#### **I.2.b. Información: Llamada de Rol de Administradores**

#### **I.2.c. Información: Registro de la Reunión Regular Anterior de la Mesa Directiva**

### **I.3. Reporte de la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA)**

### **I.4. Reporte de la Asociación de Educación de Woodland (WEA)**

### **I.5. Reporte de Miembros de la Mesa Directiva**

### **I.6. Información: Actualizaciones del Comité de la Mesa Directiva**

## **J. ENSEÑANDO Y APRENDIENDO**

### **J.1. Información/Acción: Actualización Sobre el Plan de Reapertura de WJUSD e Impactos de COVID-19**

### **J.2. Información: Actualización del Plan de Salud Mental**

### **J.3. Información/Acción: Planes de Escuela Primaria para el Rendimiento Estudiantil para el Año Académico 2020-2021**

## **K. APOYO A LA GOBERNANZA**

### **K.1. Información/Acción: Discusión sobre las Escuelas Futuras y la Adquisición de Tierras en el Parque Tecnológico y de Investigación de Woodland**

### **K.2. Información/Acción: Discusión: Participar con el Consejo Municipal para una Sesión Conjunta**

## **L. INSTALACIONES Y FINANZAS**

### **L.1. Información: Actualización del Proyecto de Construcción de la Escuela Primaria Spring Lake**

### **L.2. Acción: Desarrollo de Presupuesto de 2021-22**

## **M. RECURSOS HUMANOS**

### **M.1. Acción: Audiencia Pública y Aprobación de la Propuesta Inicial del Acuerdo de Negociación Colectiva entre el Distrito Escolar Unificado de Woodland (WJUSD) y la Asociación de Empleados Escolares de California (CSEA), Capítulo #118, para el Año Escolar 2020-2021**

### **M.2. Acción: Aprobar los Calendarios del Año Escolar 2021-2022, 2022-2023 y 2023-2024**

## **N. AGENDA DE CONSENTIMIENTO**

## **N.1. Servicios de Negocios**

**N.1.a.** Aprobar la Compra de Artículos/Servicios que Exceden \$15,000: Lista 12-21

## **N.2. Recursos Humanos**

**N.2.a.** Aprobar el Reporte de Personal Certificado, 21-11

**N.2.b.** Aprobar el Reporte de Personal Clasificado, 21-11

## **N.3. Oficina del Superintendente**

**N.3.a.** Aprobar las Minutas de las Juntas de la Mesa Directiva:

**N.3.a.I.** 21 de enero de 2021 - Junta Especial de la Mesa Directiva

**N.3.a.II.** 28 de enero de 2021 - Junta Regular de la Mesa Directiva

**O. INFORMACIÓN/ACCIÓN: SOLICITUDES DE FIDEICOMISARIOS PARA TEMAS DE LA AGENDA PARA EL FUTURO**

**P. INFORMACIÓN: COMENTARIOS DE CIERRE**

**Q. FECHA Y HORA DE LA PROXIMA JUNTA REGULAR DE LA MESA DIRECTIVA: 25 de febrero de 2021 - 5:00 p.m. para Sesión Cerrada y 6:00 p.m. para Sesión Abierta.**

**R. CLAUSURA**

---

## **Compromisos de la Mesa Directiva**

Nos comprometemos a:

- Equidad
- Tener Empatía
- Ser Respetuoso
- Encontrar un Terreno Común
- Usar un Tono Respetuoso
- Estar Preparado
- Construyendo Puentes
- Centrarse en la Juventud

## **Acuerdos de la Mesa Directiva**

- Aceptamos continuar desarrollando relaciones entre los miembros de la Mesa Directiva
- Acordamos mantener vigentes nuestros acuerdos
- Acordamos mantenernos actualizados sobre las prioridades estratégicas en las reuniones de la Mesa Directiva
- Acordamos revisar nuestro compromiso y necesidades como Mesa Directiva
- Acordamos reunirnos con partes interesadas únicas
- Acordamos aumentar nuestra defensa local y estatal a través de una resolución o proclamación

## **Acuerdo:**

La Mesa Directiva del Distrito Escolar Unificado de Woodland se esforzará por cumplir con los procesos y procedimientos incluidos en el Manual de Gobernanza de la Mesa Directiva.

Los Fideicomisarios también se esforzarán por:

- **Sea Impecable Con Su Palabra**

En esencia, este acuerdo se centra en la importancia de hablar con integridad y elegir cuidadosamente las palabras antes de decirlas en voz alta.

- **No Tomar Nada Personalmente**

Este acuerdo proporciona a los fideicomisarios una forma de defender la importancia de tener un fuerte sentido de sí mismos y no tener que depender de las opiniones de los demás para estar contentos y satisfechos con su propia imagen.

- **No Hacer Suposiciones**

Cuando uno asume lo que otros están pensando, puede crear estrés y conflicto interpersonal porque la persona cree que su suposición es una representación de la verdad.

- **Siempre Hacen Lo Mejor Que Pueden**

Este acuerdo implica la integración de los primeros tres acuerdos en la dirección y también servir a la comunidad en todo su potencial.